



2012

een jaar vol uitdagingen, soms tegenvallers, maar altijd kansen.

Aan het begin van ieder jaar neig je achterom te kijken. Sommige mensen zeggen dat is goed, want van je fouten kan je leren. Anderen zeggen daar heb je niks aan, want je kan het toch niet meer veranderen. Aan welke kant je ook staat het feit blijft dat 2012 is begonnen en dat we met ze alle voor een grote uitdaging staan om zonder brokken de kerst te halen. Natuurlijk zal het soms niet goed gaan, natuurlijk zal het soms anders lopen dan we van te voren hadden bedacht, maar er zal altijd een volgende dag blijven komen. Een volgende dag met nieuwe kansen, kansen om de schade te herstellen, kansen om dingen beter te doen, kansen om afscheid te nemen van slechte opdrachtgevers, kansen om nog beter te zorgen voor onze goede opdrachtgevers, maar bovenal kansen om elkaar te stimuleren en jezelf te verbeteren. Want met een goed team, de juiste instelling en plezier in ons werk zullen onze concurrenten het altijd zwaarder en moeilijker hebben als ons.

WIST JE DAT.....

- Dennis geugjes helemaal klaar is voor werk in Ridderkerk en Dordrecht?
- Hans bij het zagen beter niet kan toekijken of het goed gaat?
- Henk Huls op 8 januari jarig is en dat Sylvia dat al twee jaar niet in de nieuwsbrief heeft vermeld? (sorry Henk!)
- Yoshi aan het herstellen is van een knieoperatie?

AANGENOMEN

- Sportlaan Koog a/d Zaan
- Murano, Zaandam
- ID lite, Westzaan
- Ketenpark, Hoofdtocht
- Stichting de Kuil

WAARSCHUWING

Wij zijn door de arbeidsinspectie op de hoogte gebracht van het feit dat er weer meer gecontroleerd gaat worden op het dragen van de persoonlijke beschermingsmiddelen, met name de helmen en de oranje vestjes (makkelijk waarneembaar vanaf de openbare weg). We willen jullie hiervoor **waarschuwen**, want de boetes zijn niet al-

VORSTVERLET

De kou is toegeslagen en daardoor kunnen we vanaf week 5 onze reguliere werkzaamheden niet uitvoeren. Het ziet er naar uit dat dit zeker tot en met eind week 6 zal duren en waarschijnlijk nog wel langer. Eind vorig jaar is er een regeling door de overheid en CAO partijen in het leven geroepen, de

- Je nog steeds filmpjes bij Timo kan inleveren voor op ons Youtubekanaal?
- Alle keten weer graffiti-vrij zijn?
- Dit door een aantal jongens tijdens de vorst is gedaan?
- De Ahlmannshovel is ingeruild voor een nieuwe Ahlmann met zwenkarm?

OPGELEVERD

- Ridderkerk, tijdelijke school
- Dordrecht, tijdelijke school
- Centrumplan, Oostzaan
- Bets Frijlingschool
- Werf Achtersluispolder

leen voor het bedrijf, maar ook voor de persoon zelf! Dus let op dat je **altijd** een vestje en veiligheidsschoenen draagt en binnen de draaicirkel van een kraan ook een helm. Doe je dit niet dan bestaat de kans dat de arbeidsinspectie je een boete geeft van € 225,- of zelfs € 450,- (als je andere of je zelf hierdoor in gevaar brengt)!

Vorst WW. Deze regeling houdt in dat wanneer er meer dan 22 dagen vorst zijn deze winter wij vanaf dag 23 70 % van de loonkosten vergoed krijgen. De eerste 22 dagen ontvangen we dus niets. We hebben ons aangemeld en het kan zijn dat het UWV jullie benadert om te controleren of je wel of niet aan het werk bent.

Jarig!

HENK HULS	8 januari
Dennis Geugjes	10 januari
Johnny Spijk	19 februari
Vinus v/d Veekens	27 februari
John Rem	19 maart
Marco Bes	19 maart



BEWUSTWORDING VAN DE DAGELIJKSE KOSTEN OP HET WERK

Het betreft een nieuwe cursus van het SPG, gericht op de alledaagse praktijk van het werk. Deze tweedaagse cursus leek ons daarom zeer geschikt om tijdens de vorstperiode te volgen. We hebben geprobeerd om met voorbeelden van recente projecten meer duidelijkheid te geven. Het doel van deze cursus is bewust te worden dat al je handelingen op het werk invloed hebben op de kosten die de werkgever maakt en dat er veelal mogelijkhe-

den zijn om het eigen werk goedkoper uit te voeren en daarmee voor de werkgever kosten uit te sparen, winst te maken (of minder verlies) en de klus binnen het beschikbare budget uit te voeren. Maar ook om het werk van anderen tegen minder kosten te laten uitvoeren, bijvoorbeeld door het verbeteren van de logistiek.

De keuzes die je maakt op het werk kunnen grote financiële invloed hebben.

BETS FRIJLINGSCHOOL

De combinatie Sturm-vanderveekens heeft bij de Bets Frijlingschool in Purmerend het grond- riool en straatwerk verzorgd, Op deze fotos van Robin een paar mooie details zoals de bloktrede in specie en de zandbak.



EVEN VORSTELLEN: JOB VAN DER HAAGEN

Job is vanuit de schoolbank de grond-, weg- en waterbouw ingegaan. Via opzichter bij een ingenieursbureau naar de aannemerij. Eerst als calculator/werkvoorbereider en daarna hoofdbedrijfsbureau bij een regionaal werkend aannemer in de provincie Utrecht. Door groei was hier niet mogelijk en is Job gaan werken bij één van Nederlands grootste aannemer, waarna hij na 1 jaar bedrijfsleider werd. Toen de Hoge Snelheidstrein werd aangelegd heeft Job het middelste deel (Groene Harttunnel tot Rotterdam-Noord) als projectleider van de infrastructurele werken mogen zijn. De volgende stap was projectleider van infra werken



voor een Vinex-locatie bij Den Haag. Terug op het nest bij één van Nederlands grootste aannemer heeft hij nog 2,5 jaar hoofd-inkoop mogen zijn. Toen vond hij het welletjes en is op 59 jarige leeftijd met pensioen gegaan. Toen wij eind 2010

gebrek hadden aan een stuk kennis buiten het straatmakersvak heeft Vinus via zijn relatiebestand kennis genomen dat Job hier misschien wel wat voor voelde. Zo is Job bij ons terecht gekomen.

Zijn taken zijn hier het ondersteunen in calculatie en werkvoorbereiding van de 2 “jonge honden” Timo en Yoshi alsmede kennis overdracht aan de beide heren. Job zal alleen de wintermaanden voor een aantal dagen in de week, voor zover het nodig is, bij ons zijn. ‘sZomers is hij veelal te vinden in Frankrijk, rondtrekken met de caravan of klussen in zijn vakantiehuis. Cest la vie!

WERK UITGELICHT HUNTUM ZUIDOOST

Eind Eind 2011 hebben we via een openbare aanbesteding het project “Huntum” in Amsterdam Zuid Oost aangenomen. Zoals gebruikelijk in Amsterdam mogen wij alleen de bestrating uitvoeren. Na het opbreken

moeten wij weg en gaan de riolering-, gas-, elektra- en andere leidingbedrijven hun werk doen. Hans voert samen met Cor namens ons de werkzaamheden uit. Net zoals de laatste tijd op andere projecten proberen we de ploeg zo klein mogelijk te houden omdat is

gebleken dat dit de meest effectieve manier van werken is. Aan de inrichting en hoogte veranderd er weinig, er is dus lettelijk spraken van opnemen en afvoeren van bestaande materialen en aanvoeren en aanbrengen van nieuwe materialen. Deze hele operatie moet voor de bouwvak weer gereed zijn.

Om te onthouden:

Datum	Tijd	Soort	Locatie	Onderwerp	Voor wie
elke donderdag	9 uur	projectleidersoverleg	kantoor	lopende/startend werk	projectleiders
elke maandag	9 uur	bedrijfsbureauoverleg	kantoor	Lopende calculaties	calculator - directie
20-2	functioneringsgesprek	Tristan	14-3	functioneringsgesprek	Yoshi
28-2	functioneringsgesprek	Timo	19-3	functioneringsgesprek	Robin
5-3	functioneringsgesprek	Fritzie	26-3	functioneringsgesprek	Remco
12-3	functioneringsgesprek	Dennis			